
<p style="text-align: center;"><b>Jährliche Entsprechenserklärung der PrimaCom AG</b></p> <p style="text-align: center;"><b>zu den Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“</b></p> <p style="text-align: center;"><b>gemäß § 161 Aktiengesetz</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Annual Declaration of Conformity of PrimaCom AG</b></p> <p style="text-align: center;"><b>regarding the recommendations of the “Government Committee German Corporate Governance Code”</b></p> <p style="text-align: center;"><b>pursuant to Section 161 of the German Corporation Act (AktG)</b></p>
<p>Vorstand und Aufsichtsrat der PrimaCom AG erklären, dass den vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des elektronischen Bundesanzeigers am 4. Juli 2003 bekannt gemachten Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex seit der Abgabe der Entsprechenserklärung im Dezember 2002 bzw. seit dem 4. Juli 2003 hinsichtlich der neuen Empfehlungen zu mehr Transparenz in der Vorstands- Aufsichtsratsvergütung mit folgenden Ausnahmen entsprochen wird:</p> <p><b>Veröffentlichung der Hauptversammlungsunterlagen im Internet</b> Alle Unterlagen werden im Internet zur Verfügung gestellt, ausgenommen sind Unterlagen im Zusammenhang mit Unternehmenskäufen, -übernahmen, -verschmelzungen. Diese werden in den Geschäftsräumen der Gesellschaft zur Einsicht für die Aktionäre ausgelegt.</p> <p><b>Selbstbehalt bei D&amp;O-Versicherungen</b> Bei der bestehenden Directors &amp; Officers-Versicherung für Vorstand und Aufsichtsrat ist bisher kein Selbstbehalt vereinbart worden. Wir sind der Auffassung, dass die Vereinbarung eines Selbstbehalts nicht geeignet wäre, die Motivation und das Verantwortungsbewusstsein zu verbessern, mit denen die Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrates der PrimaCom die ihnen übertragenen Aufgaben und Funktionen wahrnehmen. Außerdem steht bei dieser Versicherung die Absicherung der wesentlichen Eigenrisiken der Gesellschaft und nicht der Vermögensschutz der Organmitglieder im Vordergrund. Zudem handelt es sich um eine Gruppenversicherung, die auch leitende Mitarbeiter der PrimaCom einschließt. Eine Differenzierung zwischen Organmitgliedern und Mitarbeitern der Gesellschaft halten wir für nicht sachgerecht.</p>	<p>The Management Board (Vorstand) and Supervisory Board (Aufsichtsrat) of PrimaCom AG hereby declare that the recommendations of the Government Commission on the German Corporate Governance Code published by the Federal Ministry of Justice in the electronic section of the electronic Federal Gazette of July 4th 2003 since submission of the first Declaration of Conformity in December 2002 and/or since the publication of July 4th 2003 of new recommendations regarding more transparency in Management Board and Supervisory Board compensation, have been adhered to with the following exceptions:</p> <p><b>Publication of documents relating to the shareholders' meeting in the internet</b> All documents will be made available in the internet except documents relating to mergers and acquisitions. These will be made available for review by the shareholders at the business premises of the company.</p> <p><b>Deductible in D&amp;O-insurance policies</b> The company's Directors and Officers liability insurance for members of the Management Board and Supervisory Board has no deductible. In our view, a deductible would not be a suitable means of improving the motivation and sense of responsibility for the Management Board and Supervisory Board of PrimaCom in respect to their assigned tasks and functions. Besides, the primary object of this insurance is to protect the company against risks, not to protect the personal risks of members of Management Board and Supervisory Board. Furthermore, this is a group insurance policy that also covers senior PrimaCom executives. We do not consider it appropriate to differentiate between members of the Management Board and Supervisory Board and employees of the company.</p>

**Vorsitzender oder Sprecher des Vorstandes**

Weder Satzung noch Geschäftsordnung für den Vorstand sehen zwingend vor, dass der Vorstand einen Vorsitzenden oder einen Sprecher hat. Derzeit hat der Vorstand weder einen Vorsitzenden noch einen Sprecher.

**Langfristige Nachfolgeplanung für Vorstandspeditionen**

Eine langfristige Nachfolgeplanung für die Besetzung von Vorstandspeditionen besteht derzeit nicht.

**Altersgrenze für Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder**

Eine Altersgrenze für Vorstände und Aufsichtsräte besteht nicht

**Vorsitzender des Ausschusses zur Vorbereitung der Aufsichtsratssitzungen**

Ein Ausschuss zur Vorbereitung der Aufsichtsratssitzungen besteht nicht. Die Vorbereitung der Sitzungen wird durch den Aufsichtsratsvorsitzenden koordiniert.

**Vorstandsvergütung**

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder wird im Geschäftsbericht der Gesellschaft in einem Gesamtbetrag ausgewiesen. Vergütungskomponenten mit langfristiger Anreizwirkung wie Aktienoptionen oder vergleichbare Gestaltungen sind gesondert aufgeführt. Der Vorsitzende des Aufsichtsrates wird in der jährlichen Hauptversammlung der PrimaCom AG über die Grundzüge des Vergütungssystems und deren Veränderung informieren.

Die Ausgestaltung der Aktienoptionspläne der PrimaCom für Führungskräfte und Mitarbeiter sind auf der Internetseite der Gesellschaft [www.primacom.de](http://www.primacom.de) im Bereich „Das Unternehmen / Corporate Governance“ und im Geschäftsbericht dargestellt. Jedem Mitglied des Vorstandes stehen Optionen für 100.000 Aktien zu. Die dem Vorstand eingeräumten Optionen auf Aktien der Gesellschaft sind ebenfalls auf der Internetseite der Gesellschaft [www.primacom.de](http://www.primacom.de) bei den Angaben zu Directors' Dealings im Bereich „Das Unternehmen / Management / Directors' Dealings“ dargestellt. Diese Informationen über die Vergütung des Vorstands halten wir für ausreichend.

**Aufsichtsratsvergütung**

Die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder wird im Geschäftsbericht der Gesellschaft in einem Gesamtbetrag ausgewiesen. Die Vergütung für

**Chairman or Speaker of the Management Board**

Neither the articles nor the rules of procedure for the Management Board stipulate that the Management Board must have a Chairman or Speaker. At present the Management Board does not have a Chairman or Speaker.

**Long term succession plan for members of the Management Board**

The company does not have a long term succession plan for Management Board members.

**Retirement age for members of the Management and Supervisory Boards**

The company has not set a retirement age for members of the Management and Supervisory Boards.

**Chairman of the committee for preparation of Supervisory Board meetings.**

The Supervisory Board does not have a committee for preparing its meetings. The preparation of the meetings is coordinated by the Chairman of the Supervisory Board.

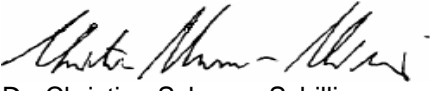
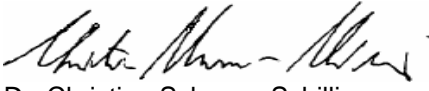
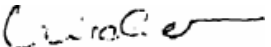
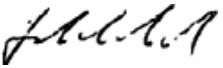
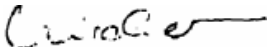
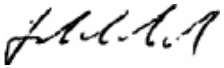
**Compensation of the members of the Management Board**

The compensation of the members of the Management Board is reported in one aggregate amount in the company's annual report. Compensation components relying on long-term incentives, such as stock options or similar formulas, are reported separately. The Chairman of the Supervisory Board will provide information concerning the principles of the compensation system and respective changes at the Annual General Meeting of PrimaCom AG.

The terms and conditions of PrimaCom's Stock Option Plans for executives and employees are published on the company's web site [www.primacom.de](http://www.primacom.de) under "Corporate / Corp. Governance" and in the annual report. Each of the members of the Management Board is entitled to options for 100,000 shares. The number of options on PrimaCom-shares granted to members of the Management Board are included in the report on Directors' Dealings available on the company's web site [www.primacom.de](http://www.primacom.de) under "Corporate / Management / Directors' Dealings". We consider this information concerning the compensation of the Management Board as sufficient.

**Compensation of the members of the Supervisory Board**

The compensation of the members of the Supervisory Board is reported in one aggregate

<p>den Aufsichtsrat enthält keine erfolgsorientierten Bestandteile. Gemäß Satzung der Gesellschaft erhält der Vorsitzende des Aufsichtsrats eine feste jährliche Vergütung von Euro 40.903,35, jeder stellvertretende Vorsitzende erhält eine feste jährliche Vergütung von Euro 20.451,68 und jedes weitere Aufsichtsratsmitglied erhält eine feste jährliche Vergütung von Euro 10.225,84. Der Vorsitzende der Ausschüsse und die weiteren Mitglieder der Ausschüsse erhalten keine zusätzliche Vergütung. Aktienoptionen für die Mitglieder des Aufsichtsrates sind in den Aktienoptionsplänen der Gesellschaft nicht vorgesehen. Diese Informationen über die Vergütung des Aufsichtsrates halten wir für ausreichend.</p> <p><b>Veröffentlichung der Zwischenberichte</b> Die Zwischenberichte werden innerhalb von zwei Monaten nach Ende des Berichtszeitraums veröffentlicht. Damit entsprechen wir dem Regelwerk für Unternehmen, die an der Frankfurter Wertpapierbörse notieren und den Bestimmungen der amerikanischen Securities and Exchange Commission (SEC) für Wertpapiere, die in den Vereinigten Staaten von Amerika notieren.</p> <p>Den Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex wird mit den oben genannten Ausnahmen auch künftig entsprochen.</p>	<p>amount in the company's annual report. The compensation of the members of the Supervisory Board includes no variable components. Pursuant to the company's articles of association the chairman of the Supervisory Board receives a fixed annual compensation of Euro 40,903.35. Each deputy chairman receives a fixed annual compensation of Euro 20,451.68 and directors receive a fixed annual compensation of Euro 10,225.84. The chairman of the committees and the other members of the committees receive no additional compensation. The company's stock option plans do not provide for stock option grants to the members of the Supervisory Board. We consider this information concerning the compensation of the Supervisory Board as sufficient.</p> <p><b>Publication of interim reports</b> According to the listing rules and regulations of the Frankfurt Stock Exchange (Prime Standard) and the reporting requirements of the US Securities and Exchange Commission (SEC) the company reports its quarterly and half year results within two month after the end of the reporting period.</p> <p>With the exception of the aforementioned items, the recommendations of the Government Commission on the German Corporate Governance Code are being and will be complied with.</p>
<p>Mainz, im Oktober 2003</p> <p>PrimaCom AG</p>	<p>Mainz, October 2003</p> <p>PrimaCom AG</p>
<p>Für den Aufsichtsrat:</p>  <p>Dr. Christian Schwarz-Schilling</p>	<p>For the Supervisory Board</p>  <p>Dr. Christian Schwarz-Schilling</p>
<p>Für den Vorstand</p>  <p>Dr. Jens Kircher</p>  <p>Prof. Dr. Stefan Schwenkedel</p>	<p>For the Management Board</p>  <p>Dr. Jens Kircher</p>  <p>Prof. Dr. Stefan Schwenkedel</p>